

## Más allá del Liderazgo

### Los desafíos del siglo



Un programa integral orientado a la **formación de líderes** en las organizaciones.

Presentaciones conceptuales sobre el ejercicio del liderazgo y el marco en el cual se da el proceso.

Un laboratorio de ejercitaciones y desarrollo de competencias de liderazgo.

Presentación de testimonios de ejercicio de liderazgo en el ámbito de las organizaciones y de la sociedad civil.



## ESADE y el LIDERAZGO

Desde 2006 ESADE dispone de la cátedra LiderazgoS y Gobernanza Democrática, que tiene la vocación de promover un foro de diálogo permanente entre las organizaciones (empresas, administraciones, ONG) y los actores (empresarios, directivos, representantes políticos, sociales, cívicos, sindicales, etc.) que en la actualidad asumen de manera comprometida y responsable los retos y desafíos de gobernar un mundo a la vez global y local.

El buen funcionamiento de estos actores e instituciones depende, en gran medida, de la calidad de sus directivos, de su visión personal y de su capacidad de generar proyectos que entusiasmen, y de hacerlos realidad.

Así pues, es fundamental para la cátedra analizar las características del liderazgo en la sociedad actual y las condiciones que deben promoverse para que surjan directivos con capacidad de visión y de movilización.

## Objetivos

Una vez completado el programa los participantes habrán incorporado herramientas conceptuales para la comprensión de los procesos de grupo y organizacionales en el marco social, una revisión de diferentes enfoques sobre la temática del liderazgo y habrán realizado una práctica de autodiagnóstico y planeamiento sobre sus propias competencias de liderazgo.

## Participantes

Dirigido a profesionales de organizaciones privadas, públicas y no gubernamentales en funciones de conducción.

## Estructura del Programa

1



Entorno socioeconómico y geopolítico. Como incide en las organizaciones, en la gente y sus vínculos. Globalización y valores. Las nuevas generaciones. Las empresas, nuevas formas organizativas, cambio en las ocupaciones, vinculación de las personas en el ámbito de trabajo. Los nuevos contratos laborales.

2



Evolución de los modelos conceptuales acerca del liderazgo. Gerenciamiento y liderazgo, lo técnico y lo adaptativo. Liderazgo en acción.

3



Liderazgo y governance, el proyecto y el equipo. La visión de la cátedra de LiderazgoS y Gobernanza Democrática de ESADE.

4



Liderazgo, cambio y cultura organizacional. Los límites del cambio. Tesis de Schein.

5



Interacciones significativas. La construcción y el mantenimiento de redes. El líder como puente. Vínculos con subordinados, pares y jefes. La red intraorganizacional y la red externa. El líder como gestor y broker del talento organizacional.

6



Yo como líder. Autoevaluación feedback 360°. Gerenciamiento de uno mismo. Apreciación cognitiva, liderazgo basado en las propias fortalezas. Plan de crecimiento y consolidación.

## Modelo de Aprendizaje

En nuestros 50 años de trayectoria en formación en management, ESADE ha sido fiel a la convicción del enriquecimiento de un marco de pluralidad metodológica, y a la necesidad de innovar continuamente en métodos y contenidos. Apostando por la diversidad para conseguir una experiencia de aprendizaje completa, los participantes adquieren competencias tanto emocionales como cognitivas, impactando rápidamente sobre su rendimiento en la organización. El enfoque es eminentemente práctico, centrado en la realidad laboral real de los ejecutivos participantes.

En cada una de las cuatro sesiones se desarrollará un trayecto vinculado al autodesarrollo de competencias de liderazgo.



## Profesores

El equipo de profesores combina una sólida formación académica con una amplia experiencia en empresas.



### Gustavo Javier Aquino

- Licenciado en Sociología (UBA) con formación de posgrado en Análisis Organizacional (EPSO) y Economía Aplicada al Trabajo (CEIL / CONICET). Doctorando en Sociología (UCA).
- Ha ocupado puestos gerenciales en el área de Recursos Humanos de Aguas Argentinas, Arcor, Pérez Companc, NEC y Atanor. Presidente de Schein Transition Advisors, consultora en estrategia de recursos humanos.
- Consultor especializado en recursos humanos y Consultor Senior para proyectos del PNUD (ONU). Miembro de la Comisión Directiva de la Asociación de Recursos Humanos de la Argentina (ADRHA) y Presidente del Congreso 2010.
- Se formó y desarrolló tareas profesionales en Argentina, Alemania, Chile, Brasil, Bolivia, Ecuador, Estados Unidos, Francia y Suiza.
- Experiencia docente a nivel de grado y de posgrado en la UBA, en Universidad Nacional de Río Cuarto, UDESA, UB, USAL, IDEA, ITBA y UADE. Expositor invitado en la European School of Management.
- Ha publicado artículos sobre su especialidad y, en colaboración, el libro Recursos Humanos (Ed. Pearson, 4° edición). Miembro del Comité Editorial de Ergo.



### Enrique Carlos Behrends

- Licenciado en Sociología (USAL), Doctor en Sociología (UCA), Especialización en Análisis Organizacional (EPSO).
- Responsable de distintas funciones gerenciales en el área de Gestión de Personas y Organizaciones en Banco Galicia, Arthur Andersen y Coopers & Lybrand.
- Docente en asignaturas referidas a Gestión de Personas y Organizaciones en USAL, UBA, UCA, UTDT y centros de formación y capacitación.
- Autor de publicaciones e investigaciones en el área de su especialidad.



### Mariano Ossés

- Licenciado en Psicología (UNC) y Maestrando en Administración de Empresas (UB).
- Actualmente ocupa el cargo de Gerente de Capacidades Organizacionales del Grupo Roggio. Anteriormente se ha desempeñado como Gerente de Recursos Humanos Corporativo en Molinos Río de la Plata, Gerente de Change Management en PepsiCo y Consultor interno de Capacitación del Grupo Siembra.
- Ha diseñado e implementado proyectos en Argentina, México, Uruguay, Chile, Brasil, Perú, Venezuela y República Dominicana.
- También ha participado en el manejo de fusiones y reestructuraciones de operaciones y negocios en Argentina, Uruguay y Chile.
- Posee conocimientos y experiencias generalistas de Gestión de Recursos Humanos y se ha especializado en Comportamiento y Cambio Organizacional, Gestión del Talento y Aprendizaje, Cultura y Clima Organizacional.

## Lugar de realización



**ESADE Business School**  
Campus Buenos Aires  
Av. de Libertador 17175  
San Isidro - Buenos Aires

## Más información



admisionesba@esade.edu  
Teléfono: (+54 11) 4747 1307  
www.esade.edu/buenosaires

## Reconocimientos de ESADE

**ESADE es una escuela de negocios reconocida en todo el mundo por la gran calidad de todos sus programas.**

Es la primera escuela de negocios en España y una de las escasas en Europa reconocida por las tres organizaciones de acreditación de más prestigio en todo el mundo: AACSB International, EQUIS, el galardón otorgado por la European Foundation for Management Development (EFMD) y la británica Association of MBAs (AMBA). Pero, por encima incluso de las posiciones destacadas en los rankings, el reconocimiento que realmente nos avala es el de los más de 40.000 antiguos alumnos en todo el mundo que ocupan puestos de responsabilidad en empresas y organismos, tanto públicos como privados. Ellos son, sin duda, nuestra mejor recompensa.

**ESADE es una de las 10 escuelas de negocios de referencia mundial en todos los rankings que contemplan la relación con el mundo empresarial (Financial Times, Business Week and The Wall Street Journal).**

1a

*Wall Street Journal*  
Septiembre 2008

La primera  
de Europa en  
Executive MBA.

2a

*América Economía*  
Noviembre 2009

La segunda  
de Europa en  
“Executive  
Education”.

4a

*Business Week*  
Noviembre 2009

La quinta  
de Europa  
en “Executive  
Education”.

3a

*Financial Times*  
Mayo 2010

La tercera  
del mundo  
en Custom  
Programs.

**Buenos Aires**

Av. del Libertador 17175  
Beccar – San Isidro (B1643CRD)  
Buenos Aires – Argentina  
Teléfono: +54 11 4747 1307  
exedBA@esade.edu  
www.esade.edu/buenosaires

**Barcelona**

Av. Esplugues, 92-96  
08034 Barcelona-España  
Teléfono: +34 932 804 008  
Fax: +34 932 048 105  
exedBCN@esade.edu  
www.esade.edu/exed

**Barcelona - Sant Cugat**

Av. de la Torreblanca, 59  
08190 Sant Cugat, Barcelona  
Teléfono: +34 932 806 162  
www.esadecreapolis.com

**Madrid**

Mateo Inurria, 25-27  
28036 Madrid-España  
Teléfono: +34 913 597 714  
Fax: +34 917 030 062  
exedMAD@esade.edu  
www.esade.edu/exed